



2024 
Год правозащитной работы
профсоюзов Татарстана

**ОБ ОСНОВНЫХ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ЛЬГОТАХ И ГАРАНТИЯХ ЖЕНЩИН
И ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ**

г. Казань, 2024 год

Трудовое законодательство России закрепляет равенство мужчины и женщины в трудовых отношениях: при приеме на работу, установлении размера оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха и т.д.

Вместе с тем, для женщин, установлен дополнительный перечень различных льгот и гарантий с учетом физиологических особенностей женского организма и наличия детей. Целью таких мер является охрана здоровья женщины и последующих поколений, а также создание условий, позволяющих сочетать труд с материнством и воспитанием детей.

Ряд социально-трудовых гарантий, связанных с наличием детей, распространяется и на других лиц (лица с семейными обязанностями): отцов, воспитывающих детей без матери, опекунов (попечителей).

В настоящей брошюре представлены основные социально-трудовые гарантии и льготы беременным женщинам, женщинам с детьми и лицам с семейными обязанностями.

Брошюра содержит QR-код, посредством которого осуществляется доступ к ее электронному формату.



Правовое управление E-mail: pravotdel@proftat.ru

Управление социальной политики E-mail: socotdel@proftat.ru

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Трудовые гарантии и льготы.....	3
Меры поддержки в рамках колдоговорного регулирования.....	15
Меры поддержки, назначаемые без учета доходов и имущества.....	17
Меры поддержки, назначаемые с учетом доходов и имущества.....	28
Пособия для многодетных семей.....	35
Пособия при наличии инвалидов в семье.....	38
Пособия для беременных жен, детей военнослужащих.....	39

ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

Прием на работу

Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Если женщина считает, что основанием для отказа послужила ее беременность или факт наличия у нее ребенка, то она имеет право потребовать от работодателя причину отказа в письменной форме для обжалования отказа в заключении трудового договора в суде. По письменному требованию женщины, которой отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Работодатель не имеет права устанавливать испытание при приеме на работу беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет.

Если работодатель включит в трудовой договор с беременной женщиной либо женщиной, имеющей ребенка в возрасте до полутора лет, условие об испытании, а по истечении срока испытания уволит ее как не выдержавшую испытание, то такое увольнение будет являться незаконным.

За необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины с указанием в качестве мотива ее увольнения беременности или наличия детей в возрасте до трех лет установлена ответственность в виде штрафа в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до 18 месяцев либо в виде обязательных работ на срок от 120 до 180 часов.

- Трудовой кодекс Российской Федерации статья 64, статья 70
- Уголовный кодекс Российской Федерации статья 145

Перевод на другую работу

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением

среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет является временным, поэтому в заявлении необходимо указывать на временный характер перевода на другую работу.

Перевод оформляется приказом работодателя. Запись в трудовую книжку о временном переводе не вносится.

Средний заработок по месту работу сохраняется также за беременными женщинами при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях.

➤ Трудовой кодекс Российской Федерации статья 66, статья 254

Неполное рабочее время

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины; одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет).

Для того, чтобы работать на условиях неполного рабочего времени необходимо:

написать письменное заявление на имя работодателя;

в заявлении: указать основание для установления неполного рабочего времени; указать срок, на который необходимо установить неполное рабочее время; указать, что необходимо уменьшить - продолжительность рабочей недели или рабочего дня (смены), а также количество часов, на которое необходимо уменьшить свое рабочее время;

подтвердить соответствующими документами: состояние беременности или наличие ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка – инвалида до 18 лет).

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других

трудовых прав.

- Трудовой кодекс Российской Федерации статья 93

Ограничения при направлении в служебные командировки, привлечении к работам в ночное время, сверхурочным работам, выходные и нерабочие праздничные дни.

Служебные командировки

Запрещается направление в служебные командировки, беременных женщин.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, работники, имеющие детей-инвалидов, а также матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, могут привлекаться к служебным командировкам только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от служебной командировки.

- Трудовой кодекс Российской Федерации статья 259

Работа в ночное время

К работе в ночное время беременные женщины не допускаются.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, работники, имеющие детей-инвалидов, а также матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте

до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

- Трудовой кодекс Российской Федерации статья 96, статья 259

Сверхурочная работа

К сверхурочной работе беременные женщины не привлекаются.

Привлечение к сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

- Трудовой кодекс Российской Федерации статья 99, статья 259

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни

Запрещается привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в

соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

- Трудовой кодекс Российской Федерации статья 259

Отпуска

Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск за первый год работы по заявлению работника должен быть предоставлен:

женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск. При этом такое право возникает у женщины независимо от того, сколько она проработала у данного работодателя;

работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

- Трудовой кодекс Российской Федерации статья 122, статья 123, статья 260 статья 262.1, 262.2

Отзыв из отпуска

Не допускается отзыв из отпуска беременных женщин.

- Трудовой кодекс Российской Федерации статья 125

Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте

до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

- Трудовой кодекс Российской Федерации статья 263

Отпуск по беременности и родам

Беременным женщинам по их заявлению и на основании листка нетрудоспособности предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию.

Право на использование отпуска по уходу за ребенком также имеют отец ребенка, бабушка, дедушка, другие родственники или опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком. В этом случае к своему заявлению они должны приложить и справку о том, что мать ребенка не использует данный отпуск и не получает пособия по месту своей работы.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

- Трудовой кодекс Российской Федерации статья 255, статья 256

Отпуск по уходу за ребенком

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Отпуск по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или отец ребенка, бабушка, дед, другой родственник или опекун, фактически осуществляющий уход за ребенком, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

- Трудовой кодекс Российской Федерации статья 256
- Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» статья 11.1

Предоставление отпуска работникам, усыновившим ребенка

Работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет.

В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.

Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию вместо отпуска, указанного в части первой настоящей статьи, предоставляется отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

- Трудовой кодекс Российской Федерации статья 257

Перерывы для кормления ребенка

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа непрерывной работы продолжительностью не

менее 30 минут каждый.

Перерывы для кормления включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

Перерывы для кормления, по заявлению женщины, могут присоединяться к перерыву для отдыха и питания (обеду) или в суммированном виде переноситься как на начало, так и на конец рабочего дня (смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.

Для того, чтобы воспользоваться правом на предоставление перерыва для кормления, необходимо:

написать заявление на имя работодателя о предоставлении перерыва; в заявлении следует указать, способ использования права на перерывы: не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый; присоединить перерывы для кормления к перерыву для отдыха и питания; перенести их в суммированном виде на начало или на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Работающая женщина имеет право на предоставление ей указанных перерывов независимо от режима работы.

Правом на предоставление перерыва для кормления ребенка могут воспользоваться также работающие отцы и опекуны при условии, что они воспитывают ребенка без матери.

➤ Трудовой кодекс Российской Федерации статья 258, статья 264

Ограничение применения труда женщин на тяжелых работах, на работах с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах

Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную

Характер работы	Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки)
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7 кг

Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать:	
с рабочей поверхности	350 кг
с пола	175 кг
Разовый подъем тяжестей (без перемещения)	15 кг
При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кгс.	

Перечни производств, работ и должностей на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются федеральным органом исполнительной власти.

- Трудовой кодекс Российской Федерации статья 253
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»

Дополнительные гарантии

Женщинам, работающим в сельской местности

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.

- Трудовой кодекс Российской Федерации статья 263.1

Лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году.

График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка.

- Трудовой кодекс Российской Федерации статья 262
- Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2023 № 714

Лицам, воспитывающим детей без матери

Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

- Трудовой кодекс Российской Федерации статья 264

Расторжение трудового договора

Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев

ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска.

Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых

отношениях, по инициативе работодателя не допускается, за исключением увольнения по следующим основаниям:

ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;

неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей;

совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей;

представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;

применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

При увольнении в связи с ликвидацией организации работодатель обязан соблюдать все гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством:

выплатить выходное пособие в размере среднего месячного заработка;

сохранить за работницей средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенной работницей в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работница обратилась в этот орган и не была им трудоустроена.

- Трудовой кодекс Российской Федерации статья 261, статья 178

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ В РАМКАХ КОЛДОГОВОРНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Трудовое законодательство предусматривает для работодателей возможность закрепления дополнительных трудовых гарантий и льгот женщин и лиц с семейными обязанностями в коллективном договоре.

По соглашению между работодателями и первичными профсоюзными организациями в коллективные договоры включаются обязательства по предоставлению:

женщинам, имеющим детей до шестнадцати лет, возможности работать в режиме гибкого рабочего времени;

женщинам, имеющих детей в возрасте до восьми лет, возможности установления сокращенного рабочего времени;

возможности повышения квалификации в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;

женщинам (одиноким мужчинам, опекунам), воспитывающим детей до шестнадцати лет, еженедельно не менее двух часов свободного времени или один день в месяц с полной или частичной оплатой заработной платы (тарифной ставки, оклада);

женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, дополнительные дни к очередному отпуску;

женщинам, имеющим детей в возрасте до четырнадцати лет (отцам, воспитывающим детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекунам, попечителям детей в возрасте до четырнадцати лет) ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время;

работникам, имеющим детей школьного возраста, одиноким родителям (опекунам), воспитывающим двух и более несовершеннолетних детей (включая год достижения детьми возраста

восемнадцати лет), работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев, предоставление очередных отпусков в летнее время;

отцам дополнительного оплачиваемого отпуска в связи с рождением ребенка,

работникам дополнительных оплачиваемых дней в «День знаний», «День последнего звонка»;

материальной помощи:

многодетным матерям, одиноким матерям, имеющим на иждивении детей до шестнадцати лет, один раз в год;

одиноким матерям, работникам, воспитывающим детей в возрасте до восемнадцати лет, а также детей, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения – до двадцати четырех лет, без матери или отца, ежемесячно;

работникам на приобретение дорогостоящих медикаментов, прохождение медицинских обследований и проведение операций, в том числе для их детей;

работникам, у которых дети идут в первый класс, многодетным, неполным, приемным семьям в рамках республиканской акции «Помоги собраться в школу»;

работникам единовременной выплаты при рождении ребенка;

женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет, ежемесячного пособия;

работникам, воспитывающим трех и более детей до восемнадцати лет или воспитывающим детей до восемнадцати лет без второго родителя, ежемесячной доплаты на каждого ребенка;

работникам, имеющим трех и более детей до восемнадцати лет, компенсации расходов на питание;

беременным женщинам бесплатного питания, если их заработная плата ниже средней заработной платы в организации;

работникам беспроцентной ссуды на обучение детей;

молодым семьям целевых беспроцентных ссуд;

женщинам (многодетным семьям, одиноким матерям, отцам, воспитывающим детей без матери, а также опекунам, попечителям детей в возрасте до семи лет) компенсации родительской платы за присмотр и уход за детьми в дошкольных образовательных учреждениях;

работникам и членам их семей льготных путевок на санаторно-курортное лечение либо полной или частичной компенсации стоимости путевок;

женщинам, имеющим несовершеннолетних детей (отцам, воспитывающим детей без матери, а также опекунам, попечителям несовершеннолетних детей) льготных путевок в загородные детские

оздоровительные лагеря для отдыха и оздоровления детей, и др.

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ, НАЗНАЧАЕМЫЕ БЕЗ УЧЕТА ДОХОДОВ И ИМУЩЕСТВА

Материнский (семейный) капитал

Право на материнский (семейный) капитал при рождении (усыновлении) ребенка, приобретшего по рождению гражданство Российской Федерации, имеют лица, являющиеся гражданами РФ на день рождения ребенка, независимо от их места жительства:

женщины, родившие (усыновившие) второго ребенка начиная с 1 января 2007 года;

женщины, родившие (усыновившие) третьего ребенка или последующих детей начиная с 1 января 2007 года, если ранее они не воспользовались правом на дополнительные меры государственной поддержки;

мужчины, являющиеся единственными усыновителями второго, третьего ребенка или последующих детей, ранее не воспользовавшиеся правом на дополнительные меры государственной поддержки, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу с 1 января 2007 года;

женщины, родившие (усыновившие) первого ребенка начиная с 1 января 2020 года;

мужчины, являющиеся единственными усыновителями первого ребенка, ранее не воспользовавшиеся правом на дополнительные меры государственной поддержки, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу с 1 января 2020 года;

мужчины, воспитывающие второго, третьего ребенка или последующих детей, рожденных начиная с 1 января 2007 года, и являющихся их отцами (усыновителями), в случае смерти женщины, не имевшей гражданства РФ, родившей указанных детей, либо объявления ее умершей;

мужчины, воспитывающие первого ребенка, рожденного начиная с 1 января 2020 года, и являющиеся отцами (усыновителями) указанного ребенка, в случае смерти женщины, не имевшей гражданства РФ, родившей указанного ребенка, либо объявления ее умершей.

Срок действия программы материнского (семейного) капитала продлен до 31 декабря 2026 года.

Размер материнского капитала с 01.02.2024 составляет:

на первого ребенка - 630 380,78 руб., если первый ребенок родился с 01.01.2020;

на второго ребенка - 630 380,78 руб., если второй или последующий ребенок родился с 01.01.2007 по 31.12.2019;

202 643,96 руб., если первый и второй ребенок родились с 01.01.2020;

833 024,74 руб., если первый ребенок родился до 2020 года, а второй с 01.01.2020;

на третьего или последующего ребенка - 833 024,74 руб., если первый и второй ребенок родились до 2007 года, а третий или последующие с 01.01.2020, ранее маткапитал не был получен.

Материнский капитал можно потратить на:

улучшение жилищных условий – приобретение жилого помещения, строительство или реконструкция объекта индивидуального жилищного строительства;

получение образования любого из детей, в том числе оплата услуг детского сада и проживания в общежитии, предоставляемом организацией на период обучения.

формирование накопительной пенсии;

приобретение товаров и услуг, предназначенных для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов – компенсация затрат на приобретение таких товаров и услуг для любого ребенка в семье в рамках утвержденного перечня;

получение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) ребенка до достижения им возраста трех лет – в размере величины прожиточного минимума для детей в субъекте РФ (в 2024 году в РТ – 12741 руб.), если среднедушевой доход семьи не превышает двукратную величину прожиточного минимума на душу населения в субъекте РФ (в 2024 году в РТ – $13135 \times 2 = 26270$ руб.).

Если в семье несколько детей младше трех лет, то выплата назначается на каждого ребенка по заявлению. Ежемесячная выплата устанавливается на 12 месяцев, но на срок не более чем до достижения ребенком возраста трех лет. Повторное заявление о получении ежемесячной выплаты может быть подано в последний месяц периода, на который назначена указанная выплата.

Средствами материнского капитала можно распоряжаться одновременно по нескольким направлениям.

Куда обращаться: в клиентскую службу Социального фонда

Российской Федерации по Республике Татарстан, МФЦ, через портал Госуслуг Российской Федерации.

- Федеральный закон от 29.12.2006 № 256-ФЗ
- Федеральный закон от 30.04.2022 № 116-ФЗ
- Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ
- Постановление Правительства Российской Федерации от 01.02.2023 № 133
- Постановление Правительства Российской Федерации от 12.12.2007 № 862
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.04.2016 № 831-р

Пособие по беременности и родам

Пособие по беременности и родам выплачивается только женщинам.

Пособие выплачивается суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов (при многоплодной беременности – 84) и 70 календарных дней после родов (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110).

При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка (в случае одновременного усыновления двух и более детей – 110 календарных дней).

Если в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет у нее наступает отпуск по беременности и родам, она имеет право выбора одного из двух видов пособий, выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков.

Работающим (застрахованным) женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам или усыновившим ребенка в возрасте до трех месяцев размер пособия составляет 100% среднего заработка, рассчитанного за 2 календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам.

Застрахованной женщине, имеющей страховой стаж менее 6 месяцев, пособие выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц МРОТ.

Минимальный размер пособия в 2024 году за 1 день составляет - **632,61 рубля;**

за 140 дней - **88 565,40 рубля;**

за 156 дней - **98 687,16 рубля;**

за 194 дня - **122 726,34 рубля.**

Максимальный размер пособия в 2024 году за 1 день составляет -
4 039,73 рубля;
за 140 дней - **565 562,20 рубля;**
за 156 дней - **630 197,88 рубля;**
за 194 дня - **783 707,62 рубля.**

Уволенным с работы беременным, родившим женщинам или усыновившим ребенка в возрасте до трех месяцев.

Пособие по беременности и родам предоставляется в том случае, если центр занятости признал женщину безработной в течение 12 месяцев со дня ее увольнения в связи с:

ликвидацией организации,
прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей,
прекращением полномочий частными нотариусами и прекращением статуса адвоката,
прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию.

Пособие предоставляется после родов за весь период в фиксированном размере: с 01.02.2024 – **922,65 рубля.**

Женщинам, обучающимся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, образовательных организациях дополнительного профессионального образования и научных организациях.

Размер пособия по беременности и родам женщинам этой категории устанавливается в размере стипендии.

Женщинам, проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в войсках национальной гвардии, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах принудительного исполнения РФ, в таможенных органах.

Размер пособия по беременности и родам женщинам этой категории устанавливается в размере денежного довольствия.

Заявление необходимо подать не позднее 6 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам.

Куда обращаться: работающие – к работодателю; уволенные – в

клиентскую службу Социального фонда Российской Федерации по Республике Татарстан, в МФЦ или через портал Госуслуг Российской Федерации; учащиеся – в учебное заведение, проходящие службу – в воинскую часть.

- Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ
- Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ
- Постановление Правительства Российской Федерации от 10.11.2023 № 1883
- Постановление Правительства Российской Федерации от 25.11.2022 № 2143
- Постановление Правительства Российской Федерации от 16.11.2021 № 1951

Единовременное пособие при рождении ребенка

Право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее. В случае рождения двух или более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

Заявление необходимо подать в течение 6 месяцев с рождения ребенка.

Размер пособия с 01.02.2024 составляет 24 604,30 рубля.

Куда обращаться: работающие граждане – к работодателю, неработающие – в клиентскую службу Социального фонда Российской Федерации по Республике Татарстан, либо через портал Госуслуг Российской Федерации или в МФЦ.

- Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ
- Постановление Правительства Российской Федерации от 30.01.2023 № 119

Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью

Право на единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью (усыновлении, установлении опеки (попечительства), передаче на воспитание в приемную семью детей, оставшихся без попечения родителей) имеет один из усыновителей, опекунов (попечителей), приемных родителей.

В случае передачи на воспитание в семью двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

Размер пособия при передаче ребенка на воспитание в семью равен размеру пособия при рождении ребенка и с 01.02.2024 составляет **24 604,30 рубля**, при усыновлении ребенка-инвалида, ребенка в возрасте старше 7 лет, а также детей, являющихся братьями и (или) сестрами, –

187 996,89 рубля.

Заявление необходимо подать в течение 6 месяцев со дня вступления в силу решения суда об усыновлении, дня вынесения органом опеки и попечительства решения об установлении опеки или попечительства либо дня заключения договора о принятии ребенка в семью.

Куда обращаться: в клиентскую службу Социального фонда Российской Федерации по Республике Татарстан, в МФЦ или через портал Госуслуг Российской Федерации.

- Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ
- Постановление Правительства Российской Федерации от 30.01.2023 № 119

Единовременная выплата при рождении ребенка женщинам, проживающим в сельской местности, пгт в Татарстане

Единовременная выплата назначается женщинам, постоянно проживающим в сельской местности, поселках городского типа на территории Республики Татарстан на дату обращения не менее 3х лет:

женщинам в возрасте до 25 лет при рождении первого ребенка в размере **50 000 рублей;**

женщинам в возрасте до 29 лет при рождении третьего и каждого последующего ребенка в размере **100 000 рублей;**

отцам (опекунам), в случае смерти указанных выше женщин или лишения их родительских прав (ограничения в родительских правах).

Выплата назначается, если обращение за ней последовало не позднее 6 месяцев со дня рождения ребенка.

Куда обращаться: в отделение Республиканского центра материальной помощи по месту жительства. Найти свое отделение можно по ссылке <https://mtsz.tatarstan.ru/otdeleniya-rtssmp.htm>. Также подать заявление можно на портале Госуслуг Республики Татарстан.

➤ Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.02.2018 № 67

➤ Приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 06.04.2018 № 254

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет имеют граждане – матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком. Отпуск предоставляется до достижения ребенком

трех лет, а пособие выплачивается до 1,5 лет.

В случае наступления отпуска по беременности и родам в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком ей предоставляется право выбора одного из двух видов пособий.

Пособие предоставляется за весь период ухода за ребенком начиная с рождения или с первого дня отпуска по уходу за ребенком, заканчивая днем, когда ребенку исполняется 1,5 года. Пособие предоставляется на каждого ребенка, за которым осуществляется уход.

Размер пособия:

Для застрахованных граждан составляет 40% среднего заработка, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по уходу за ребенком, но не менее минимального размера.

Минимальный размер пособия с 01.02.2024 составляет - **9227,24 рубля.**

Максимальный размер пособия в 2024 году составляет - **49 123,12 рубля.**

В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста 1,5 лет размер пособия суммируется, при этом суммарный размер пособия не может превышать 100% среднего заработка, но не может быть менее суммы размеров минимального пособия.

Для уволенных в связи с ликвидацией организаций, прекращением деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в том числе уволенных из организаций или воинских частей, находящихся за пределами Российской Федерации, уволенных в связи с истечением срока их трудового договора в воинских частях, находящихся за пределами Российской Федерации:

матерей либо отцов, других родственников, опекунов в период отпуска по уходу за ребенком;

матерей в период отпуска по беременности и родам – **размер пособия** составляет 40% среднего заработка по месту работы (службы) за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу наступления отпуска по уходу за ребенком (месяцу увольнения в период отпуска по беременности и родам), но не менее установленного минимального размера пособия и не более установленного для них максимального размер (с 01.02.2024 – **9227,24 рубля** и **18454,48 рубля**

соответственно).

Для уволенных в связи с ликвидацией организаций; прекращением деятельности матерей в период беременности; для неработающих родителей, опекунов ребенка; для обучающихся по очной форме обучения – **размер пособия** соответствует установленному минимальному размеру (с 01.02.2024 – **9227,24 рубля**).

Неработающие родители, опекуны и родственники (за исключением обучающихся по очной форме обучения) имеют право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком при соблюдении условий назначения единого пособия – проводится комплексная оценка нуждаемости, среднедушевой доход семьи не должен превышать величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте Российской Федерации по месту жительства (в 2024 году в Татарстане – 13135 руб.).

Кроме того, неработающим гражданам и обучающимся по очной форме обучения, имеющим право, как на ежемесячное пособие по уходу за ребенком, так и на единое пособие, предоставляется право выбора получения пособия по одному из оснований.

Куда обращаться: работающие граждане – к работодателю, неработающие – в клиентскую службу Социального фонда Российской Федерации по Республике Татарстан, через портал Госуслуг Российской Федерации.

- Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ
- Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ

Пособие по временной нетрудоспособности при уходе за больными детьми

Застрахованным лицам, имеющим детей, выплачивается пособие по временной нетрудоспособности следующих случаях:

В случае ухода за больным ребенком в возрасте до 7 лет – пособие выплачивается за весь период лечения ребенка, но суммарно не более чем за 60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком (в случае заболевания ребенка, включенного в специальный федеральный перечень, – не более чем за 90 календарных дней в календарном году).

В случае ухода за больным ребенком в возрасте от 7 до 15 лет – пособие выплачивается за период до 15 календарных дней по каждому случаю лечения ребенка, но суммарно не более чем за 45 календарных дней в календарном году.

В случае ухода за больным ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет – за весь период лечения ребенка, но суммарно не более чем за 120

календарных дней в календарном году.

В случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет, являющимся ВИЧ-инфицированным, – за весь период совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях (в условиях дневного стационара).

В случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей – за весь период лечения ребенка.

В остальных случаях ухода за больным членом семьи при лечении в амбулаторных условиях – не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи.

В случае карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольные образовательные организации, – за весь период карантина.

Размер пособия:

если ребенок в возрасте до 8 лет – 100% среднего заработка за весь период больничного;

если ребенок в возрасте 8 лет и старше:

а) при лечении ребенка в амбулаторных условиях – за первые 10 календарных дней в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица (при страховом стаже от 8 лет и более – 100% среднего заработка, от 5 до 8 лет – 80%, до 5 лет – 60%, менее 6 месяцев – не более МРОТ), за последующие дни – 50% среднего заработка;

б) при лечении ребенка в стационарных условиях (в условиях дневного стационара) – в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица.

Минимальный размер пособия в 2024 году составляет- **632,61 рубля за 1 день.**

Максимальный размер пособия в 2024 году составляет - **4 039,73 рубля за 1 день**

В случае наступления временной нетрудоспособности до периода простоя и ее продолжения в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам.

Куда обращаться: больничный лист формирует медицинская организация, данные поступают работодателю, работодатель направляет информацию в Социальный фонд Российской Федерации – при возникновении трудностей необходимо обращаться в свою медицинскую организацию, к работодателю или в клиентскую службу Социального фонда Российской Федерации по Республике Татарстан.

- Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ
- Постановление Правительства РФ от 25.11.2022 № 2143
- Постановление Правительства Российской Федерации от 16.11.2021 № 1951
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20.02.2008 № 84н

Компенсация части родительской платы за услуги детского сада

Компенсация части родительской платы за присмотр и уход за ребенком в дошкольных образовательных организациях назначается родителю (усыновителю, опекуну), заключившему договор с дошкольной образовательной организацией и внесшему родительскую плату, с учетом фактического посещения ребенком детского сада в следующих размерах:

на первого ребенка – 20%;

на второго – 50%;

на третьего и последующих детей в семье – 70% от среднего размера родительской платы, устанавливаемой Кабинетом Министров Республики Татарстан для расчета размера пособия.

В 2024 году для группы детей в возрасте от 3 лет и старше с режимом работы 10,5 ч 5 дней в неделю средняя плата установлена в размере 2031 рубля, для многодетных семей – 1016 рублей.

Куда обращаться: в отделение Республиканского центра материальной помощи по месту жительства. Найти свое отделение можно по ссылке <https://mtsz.tatarstan.ru/otdeleniya-rtssmp.htm>. Также подать заявление можно на портале Госуслуг Республики Татарстан.

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.01.2007 № 9
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.09.2023 № 1079

Безвозмездное обеспечение детей первых трех лет жизни специальными молочными продуктами питания и смесями

Специальные молочные продукты питания и смеси предоставляются бесплатно гражданам, проживающим на территории Республики

Татарстан, по рецептам врачей для детей в возрасте до 3 лет:

при наличии у ребенка заболевания, включенного в перечень заболеваний, утвержденный Кабинетом Министров РТ;

если среднедушевой доход семьи ниже величины прожиточного минимума на душу населения в Республике Татарстан и уровень имущественной обеспеченности семьи ниже установленного уровня.

При наличии в семье двух и более детей указанного возраста данное право имеет каждый ребенок.

Куда обращаться: в поликлинику по месту жительства к участковому врачу-педиатру.

➤ Закон Республики Татарстан от 08.12.2004 № 63-ЗРТ

➤ Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.2009 № 933

Бесплатные путевки в организации отдыха и оздоровления для детей и молодежи

В лагерях, находящихся на территории Республики Татарстан, не взимается родительская плата за отдых и оздоровление:

творчески одаренных и социально активных детей, обучающихся и осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, имеющих достижения в предметных олимпиадах и спортивных мероприятиях международного и межрегионального уровня;

творчески одаренных и социально активных детей и участников смен, направленных на военно-патриотическое воспитание в лагерях палаточного типа;

обучающихся общеобразовательных организаций в лагерях труда и отдыха;

детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей; детей-инвалидов; детей с ограниченными возможностями здоровья, то есть имеющих недостатки в физическом и (или) психическом развитии; детей - жертв вооруженных и межнациональных конфликтов, экологических и техногенных катастроф, стихийных бедствий; детей из семей беженцев и вынужденных переселенцев; детей, оказавшихся в экстремальных условиях; детей - жертв насилия; детей, находящихся в образовательных организациях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода; детей, жизнедеятельность которых объективно нарушена в результате сложившихся обстоятельств и которые не могут преодолеть данные обстоятельства самостоятельно или с помощью семьи; детей до 17 лет из семей, являющихся

получателями ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка; воспитанников специализированных организаций для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации; детей из семей, находящихся в социально опасном положении);

детей, имеющих хронические заболевания, в том числе с сопровождением одного из родителей (или законных представителей);

детей из семей граждан, участвующих в специальной военной операции, из числа граждан, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы РФ, военнослужащих и лиц, проходящих службу в национальной гвардии РФ, граждан, проходящих военную службу в батальонах «Алга» и «Тимер», сформированных в РТ, граждан, добровольно выполняющих военные задачи в ходе специальной военной операции, сотрудников Министерства внутренних дел по РТ, Управления Федеральной службы безопасности РФ по РТ, командированных в зону проведения специальной военной операции, а также семей (членов семей) вышеуказанных категорий граждан, погибших (умерших) в результате участия в специальной военной операции.

Куда обращаться: в отдел по делам молодежи и спорту или отдел образования Исполнительных комитетов муниципальных образований РТ, в г. Казани – Городской центр «Ял», РЦ «Лето», РЦ «Черноморец», МЦ «Сэлэт», РМЦ «Костер», для детей с хроническими заболеваниями – в поликлинику по месту жительства к участковым педиатрам.

➤ Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.04.2020 № 346

➤ Нормативные правовые акты муниципальных органов власти

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ, НАЗНАЧАЕМЫЕ С УЧЕТОМ ДОХОДОВ И ИМУЩЕСТВА

Единое пособие

Ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка (Единое пособие) предоставляется семьям, чей среднедушевой доход не превышает величину прожиточного минимума на душу населения в регионе проживания (в 2024 году в Татарстане – 13135 рублей).

Перед назначением пособия проводится комплексная оценка нуждаемости, включающая оценку доходов семьи, имущественной обеспеченности и трудового потенциала.

Среднедушевой доход семьи рассчитывается исходя из суммы доходов всех членов семьи за последние 12 календарных месяцев,

предшествовавших месяцу перед месяцем обращения за назначением указанного пособия, путем деления одной двенадцатой суммы доходов всех членов семьи за расчетный период на число членов семьи.

Единое пособие назначается:

Беременной женщине, срок беременности которой составляет от 6 недель, вставшей на учет в медицинскую организацию до 12 недель беременности, при её обращении после наступления срока беременности 12 недель. Пособие выплачивается за период с месяца постановки на учет, но не ранее наступления 6 недель беременности, до месяца родов включительно.

Размер единого пособия зависит от дохода семьи и может составлять:

50% прожиточного минимума для трудоспособного населения в регионе (в Татарстане прожиточный минимум для трудоспособного населения в 2024 году – 14317 рублей);

75% прожиточного минимума для трудоспособного населения в регионе, если среднедушевой доход семьи с учетом выплаты в размере 50% не превышает прожиточного минимума на душу населения в регионе;

100% прожиточного минимума для трудоспособного населения в регионе, если среднедушевой доход семьи с учетом выплаты в размере 75% не превышает прожиточного минимума на душу населения в регионе.

Одному из родителей, усыновителей, опекунов (попечителей) ребенка в возрасте до 17 лет, являющегося гражданином Российской Федерации и постоянно проживающего на территории Российской Федерации.

При назначении пособия учитываются имущественная обеспеченность семьи и занятость родителя. Единое пособие выплачивается с месяца рождения ребенка, если обращение о назначении указанного пособия последовало в срок не позднее 6 месяцев со дня рождения ребенка, в остальных случаях – с даты обращения.

Пособие назначается на 12 месяцев, но на срок не более чем до достижения ребенком 17 лет. По истечению срока, на который назначена выплата пособия, чтобы продлить выплаты еще на год, необходимо заново подать заявление на него. Сделать это можно заранее – в течение месяца до конца срока выплаты.

При наличии в семье нескольких детей в возрасте до 17 лет пособие назначается на каждого такого ребенка. При этом всех детей в семье в возрасте до 17 лет, на которых планируется получение пособия, можно

указать в одном заявлении. Размер ежемесячного пособия зависит от дохода семьи и составляет:

50% от прожиточного минимума для детей в регионе (в Татарстане прожиточный минимум для детей в 2024 году установлен в размере 12741 руб.);

75% от прожиточного минимума для детей в регионе, если среднедушевой доход семьи с учетом выплаты в размере 50% не превышает прожиточного минимума на душу населения в регионе;

100% от прожиточного минимума для детей в регионе, если среднедушевой доход семьи с учетом выплаты в размере 75% не превышает прожиточного минимума на душу населения в регионе.

Куда обращаться: подать заявление можно на портале Госуслуг Российской Федерации, в МФЦ или в любой клиентской службе Социального фонда Российской Федерации по Республике Татарстан.

- Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ
- Федеральный закон от 21.11.2022 № 455-ФЗ
- Постановление Правительства Российской Федерации от 16.12.2022 № 2330
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 12.09.2023 № 1118
- Постановление Кабинета Министров РТ от 16.12.2023 № 1630

Ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка

Права на получение данной выплаты имеют граждане Российской Федерации (матери, отцы, опекуны), если ребенок рожден (усыновлен) в период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года и среднедушевой размер дохода семьи менее двукратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации (в 2024 году в Республике Татарстан – 13135 руб. х 2 = 26270 рубля).

При оценке нуждаемости учитываются доходы за 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу перед месяцем подачи заявления, и имущество семьи. То есть, если обращение за выплатой поступило в январе 2024 года, то будут учитываться доходы с декабря 2022 года по ноябрь 2023 года включительно.

Заявление можно подать в любое время в течение 3 лет со дня рождения (усыновления) ребенка:

если обращение за назначением выплаты поступило не позднее 6 месяцев со дня рождения (усыновления) ребенка, то выплата осуществляется со дня рождения (усыновления) ребенка;

в остальных случаях – с месяца обращения за ее назначением.

Выплата назначается на срок до достижения ребенком возраста 1 года. По истечении этого срока необходимо подать новое заявление о назначении выплаты – на срок до достижения ребенком двух лет, а затем – на срок до достижения им возраста трех лет.

Заявление можно подать в последний месяц периода, на который назначена выплата. В этом случае указанная выплата назначается с месяца, следующего за месяцем подачи данного заявления.

Размер выплаты равен величине прожиточного минимума для детей, установленной в субъекте Российской Федерации (в 2024 году в Республике Татарстан – 12741 рубля).

Куда обращаться: в клиентскую службу Социального фонда Российской Федерации по Республике Татарстан, МФЦ, через портал Госуслуг Российской Федерации.

- Федеральный закон от 28.12.2017 № 418-ФЗ
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.01.2023 №40н

Подарочный комплект для новорожденных

Право на получение подарочного комплекта детских принадлежностей имеют семьи с новорожденными детьми, постоянно проживающие в Республике Татарстан, среднедушевой доход которых не превышает прожиточный минимум Республики Татарстан (в 2024 году – 13135 рублей), и семьи участников СВО с новорожденными детьми.

Комплекты выдают в роддоме. В случае неполучения подарочного комплекта в родильном доме при выписке, а также при рождении ребенка вне родильного дома или в родильных домах, находящихся за пределами Республики Татарстан, подарочный комплект предоставляется родильным домом по месту жительства получателя, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня рождения ребенка.

Куда обращаться: в родильный дом по месту жительства. Справку о размере среднедушевого дохода семьи можно получить через портал Госуслуг Республики Татарстан.

- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.12.2019 № 1100
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.12.2022 № 1286

Выплата на приобретение лекарственных средств семьям с детьми в возрасте до 3 лет

Выплата на приобретение лекарственных средств назначается

одному из родителей (законных представителей) на каждого ребенка в возрасте до трех лет, если среднедушевой доход семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения в Республике Татарстан (в 2024 году – 13135 рублей) и уровень имущественной обеспеченности семьи ниже установленного.

Данная выплата назначается на 12 месяцев и выплачивается однократно в период назначения.

Размер выплаты составляет 10 000 рублей.

Куда обращаться: в отделение Республиканского центра материальной помощи по месту жительства. Найти свое отделение можно по ссылке <https://mtsz.tatarstan.ru/otdeleniya-rtsmpt.htm>.

- Федеральный закон от 12.04.2010 №-ФЗ
- Закон Республики Татарстан от 08.12.2004 № 63-ЗРТ
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.12.2019 № 1095

Дополнительная компенсация части родительской платы за услуги детского сада

Условия и порядок предоставления дополнительной компенсации части родительской платы за услуги детского сада определяются постановлениями Исполнительных комитетов муниципальных районов (городских округов) Республики Татарстан.

Дополнительная компенсация назначается законному представителю (родителю, усыновителю, опекуну), заключившему договор с муниципальным детским садом или муниципальной группой в частном детском саду и внесшему родительскую плату за присмотр и уход за ребенком, если среднедушевой доход семьи не превышает 20000 рублей.

При определении права на получение дополнительной компенсации среднедушевой доход семьи исчисляется за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу перед месяцем подачи заявления, по правилам, установленным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.12.2019 № 1095 «О выплате на приобретение лекарственных средств семьям, имеющим детей в возрасте до трех лет».

Для получения дополнительной компенсации части родительской платы, заявителю должна быть назначена основная компенсация и поступать начисления (компенсация) на указанный в заявлении счет, либо необходимо подать заявления одновременно на основную и дополнительную компенсации.

Расчет размера дополнительной компенсации производится по формуле: ДК = Фактическая оплата х (100 – МДД) – Осн. компенсация,

МДЦ – максимально допустимая доля расходов граждан на родительскую плату в детском саду установлена в следующих размерах:

Величина дохода на одного члена семьи	Максимально допустимая доля расходов граждан на родительскую плату, %		
	на 1-го ребенка	на 2-го ребенка	на 3-го ребенка
Ниже прожиточного минимума (для многодетной семьи)	0	0	0
До 10000 рублей	60	38	23
От 10001 до 15000 рублей	70	43	36
От 15001 до 20000 рублей	80	53	53

Например:

Первый ребенок посещает группу общеразвивающей и комбинированной направленности детского сада г. Казани для детей в возрасте от трех лет с режимом работы 10,5 ч 5 дней в неделю без пропусков, в семье менее трех детей. Среднедушевой доход семьи – 17 000 рублей.

Размер родительской платы в муниципальном детском саду г. Казани для групп при указанном режиме работы с 01.01.2024 установлен в размере 3732 рублей.

Средний размер родительской платы для исчисления основной компенсации составляет 2031 рубль.

Основная компенсация части родительской платы на первого ребенка составит 20% от средней или 406,20 рубля (2031 рубль x 20%).

Максимально допустимая доля расходов граждан при среднедушевом доходе семьи 17000 рублей – 80%.

Расчет размера дополнительной компенсации:

$3732 \text{ руб.} \times (100\% - 80\%) = 406,20 \text{ руб.} = 340,20 \text{ рублей.}$

Таким образом, родитель получит основную и дополнительную компенсации в суммарном размере 746,40 рубля.

Куда обращаться: в отделение Республиканского центра материальной помощи по месту жительства. Найти свое отделение можно по ссылке <https://mtsz.tatarstan.ru/otdeleniya-rtsmmp.htm>. Также подать заявление можно на портале Госуслуг Республики Татарстан.

➤ Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.12.2019 № 1095

➤ Постановление Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 23.10.2023 № 3193

➤ Постановление Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 19.12.2023 № 4175

Дополнительная компенсация части родительской платы за услуги детского сада отдельным категориям граждан

Исполнительные комитеты муниципальных районов (городских округов) Республики Татарстан могут устанавливать дополнительные меры поддержки для отдельных категорий граждан.

Так, постановлением Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 29.12.2023 № 4429 установлена дополнительная компенсация части родительской платы за присмотр и уход за ребенком в муниципальных детских садах и муниципальных группах в частных детских садах:

родителям – работникам муниципальных детских садов, относящихся к профессионально-квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровня (помощник воспитателя, младший воспитатель), а также к общепрофессиональным профессиям рабочих первого и второго уровня;

родителям – инвалидам I и II групп;

супругу (-е)-инвалиду I и II групп, являющемуся (-ейся) родителем ребенка, посещающего детский сад.

Данная компенсация назначается гражданам, которые являются получателями основной и дополнительной компенсации.

Размер данной компенсации соответствует разнице между фактической оплатой и суммой основной и дополнительной компенсаций. Таким образом, указанным категориям граждан полностью компенсируется оплата за услуги детского сада.

Куда обращаться: в отделение Республиканского центра материальной помощи по месту жительства. Найти свое отделение можно по ссылке <https://mtsz.tatarstan.ru/otdeleniya-rtssmp.htm>.

➤ Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.01.2007 № 9

➤ Постановление Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 19.12.2023 № 4175

➤ Постановление Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 29.12.2023 № 4429

ПОСОБИЯ ДЛЯ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ

Субсидия на приобретение лекарственных средств для ребенка в возрасте до 6 лет из многодетных семей

Субсидия на приобретение лекарственных средств для ребенка назначается одному из проживающих на территории Республики Татарстан родителей (опекуну) ребенка в возрасте до 6 лет включительно, имеющему в составе семьи трех и более детей в возрасте до 18 лет, включая приемных, с которым фактически проживает ребенок (дети). Субсидия выплачивается ежемесячно.

Размер выплаты с 01.01.2024 – 164 рубля.

Куда обращаться: в отделение Республиканского центра материальной помощи по месту жительства. Найти свое отделение можно по ссылке <https://mtsz.tatarstan.ru/otdeleniya-rtsmpt.htm>. Также подать заявление можно на портале Госуслуг Республики Татарстан.

- Закон Республики Татарстан от 08.12.2004 № 63-ЗРТ
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2004 № 542
- Приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 08.12.2014 № 675

Ежемесячная субсидия на проезд учащимся и студентам из многодетных семей

Ежемесячная субсидия на проезд учащимся общеобразовательных организаций и студентам профессиональных образовательных организаций назначается одному из родителей (опекуну), имеющему в составе семьи трех и более детей в возрасте 18 лет, включая приемных, с которым фактически проживает ребенок (дети).

Субсидия выплачивается до окончания обучения ребенка, но не более чем до достижения им возраста 18 лет.

Размер выплаты с 01.01.2024 – 369 рублей.

Куда обращаться: в отделение Республиканского центра материальной помощи по месту жительства. Найти свое отделение можно по ссылке <https://mtsz.tatarstan.ru/otdeleniya-rtsmpt.htm>. Также подать заявление можно на портале Госуслуг Республики Татарстан.

- Закон Республики Татарстан от 08.12.2004 № 63-ЗРТ
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2004 № 542
- Приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 08.12.2014 № 675

Субсидия на оплату жилья и коммунальных услуг многодетным семьям

Члены семьи, имеющей трех и более детей в возрасте до 18 лет, включая приемных, проживающие на территории Республики Татарстан, имеют право на назначение субсидии на оплату жилья и коммунальных услуг **в размере 30% расходов** в пределах социальной нормы площади жилья, установленной законодательством Республики Татарстан, и нормативов потребления услуг для населения.

Субсидия назначается независимо от вида жилищного фонда на каждого члена семьи с месяца обращения с представлением всех необходимых документов. Субсидия выплачивается при отсутствии задолженности по оплате за жилищно-коммунальные услуги.

Куда обращаться: в отделение Республиканского центра материальной помощи по месту жительства. Найти свое отделение можно по ссылке <https://mtsz.tatarstan.ru/otdeleniya-rtsmmp.htm>. Также подать заявление можно на портале Госуслуг РТ.

- Закон Республики Татарстан от 08.12.2004 № 63-ЗРТ
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.03.2006 № 126
- Приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 19.11.2014 № 634

Единовременное пособие при рождении одновременно трех и более детей в Татарстане

Единовременное пособие выплачивается гражданам Российской Федерации, проживающим в Республике Татарстан, являющимся родителями (опекунами, усыновителями, приемными родителями) одновременно рожденных трех и более детей.

Единовременное пособие назначается в случаях:

обращения родителя за единовременным пособием не позднее 6 месяцев со дня рождения детей

обращения опекуна, усыновителя, приемного родителя за единовременным пособием не позднее 6 месяцев со дня вступления в законную силу соответственно решения об установлении над ребенком опеки, решения суда, договора о передаче детей на воспитание в приемную семью.

При этом единовременное пособие не выплачивается опекуну (усыновителю, приемному родителю), если ранее оно было выплачено родителю детей.

Размер пособия составляет 10 000 рублей на каждого ребенка.

Куда обращаться: в отделение Республиканского центра

материальной помощи по месту жительства. Найти свое отделение можно по ссылке <https://mtsz.tatarstan.ru/otdeleniya-rtsmf.htm>. Также подать заявление можно на портале Госуслуг РТ.

- Указ Президента Республики Татарстан от 20.08.2008 № УП-397
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.11.2008 № 814
- Приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 31.03.2015 № 191

Ежемесячное пособие семьям, воспитывающим трех и более одновременно рожденных детей в возрасте до 1,5 лет, в Татарстане

Ежемесячное пособие выплачивается гражданам Российской Федерации, проживающим в Республике Татарстан, являющимся родителями (опекунами, усыновителями, приемными родителями) одновременно рожденных трех и более детей, до достижения детьми возраста полутора лет.

Пособие выплачивается за весь период, в течение которого гражданин имел право на его получение:

родителю – со дня рождения детей по день исполнения детям полутора лет;

опекуну (усыновителю, приемному родителю) – со дня рождения детей, но не ранее дня вступления в законную силу решения суда, решения об установлении над ребенком опеки, договора о передаче детей на воспитание в приемную семью, по день исполнения детям полутора лет.

Ежемесячное пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня достижения детьми возраста полутора лет.

Размер пособия – 1000 рублей на каждого ребенка.

Куда обращаться: в отделение Республиканского центра материальной помощи по месту жительства. Найти свое отделение можно по ссылке <https://mtsz.tatarstan.ru/otdeleniya-rtsmf.htm>. Также подать заявление можно на портале Госуслуг Республики Татарстан.

- Указ Президента Республики Татарстан от 20.08.2008 № УП-397
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.11.2008 № 814
- Приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 08.04.2015 № 221

ПОСОБИЯ ПРИ НАЛИЧИИ ИНВАЛИДОВ В СЕМЬЕ

Ежемесячная выплата по уходу за детьми-инвалидами до 18 лет

Ежемесячные выплаты устанавливаются одному трудоспособному лицу, осуществляющему уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы:

а) родителю (усыновителю) или опекуну (попечителю), неработающим либо осуществляющим трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени, в том числе на указанных условиях дистанционно или на дому, – в размере **10000 рублей**;

б) другим неработающим лицам – в размере **1200 рублей**.

Ежемесячная выплата назначается с месяца, в котором гражданин, осуществляющий уход, обратился за ее назначением с заявлением и производится к установленной ребенку-инвалиду или инвалиду с детства I группы пенсии в период осуществления ухода за ним.

Если наступили обстоятельства, влекущие прекращение осуществления выплаты, гражданин, осуществляющий уход, обязан известить об этом в течение 5 дней орган, осуществляющий выплату пенсии гражданину, за которым осуществляется уход.

Куда обращаться: в клиентскую службу Социального фонда Российской Федерации по Республике Татарстан, МФЦ, через портал Госуслуг Российской Федерации.

- Указ Президента Российской Федерации от 26.02.2013 № 175
- Указ Президента Российской Федерации от 01.12.2023 № 912
- Постановление Правительства Российской Федерации от 02.05.2013 № 397

Ежемесячное пособие членам семьи, имеющей 5 и более детей в возрасте до 18 лет, в которой есть родитель-инвалид и (или) ребенок-инвалид

Получателями данного пособия являются члены семьи, имеющей пять и более детей в возрасте до 18 лет, в которой один или оба родителя являются инвалидами и (или) хотя бы один из детей является ребенком-инвалидом, из числа граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Республики Татарстан, при условии, что уровень имущественной обеспеченности семьи ниже установленного уровня.

Размер пособия соответствует разнице между величиной прожиточного минимума на душу населения в Республике Татарстан (2024 г. – 13135 рубль) и среднедушевым доходом семьи.

Пособие назначается с месяца подачи заявления и выплачивается в

течение 6 месяцев. При наличии у Республиканского центра материальной помощи сведений, подтверждающих право получателя на ежемесячное пособие, оно назначается ему на новый срок, без обращения получателя.

Куда обращаться: в отделение Республиканского центра материальной помощи по месту жительства. Найти свое отделение можно по ссылке <https://mtsz.tatarstan.ru/otdeleniya-rtsmmp.htm>. Также подать заявление можно на портале Госуслуг Республики Татарстан.

- Закон Республики Татарстан от 08.12.2004 № 63-ЗРТ
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 07.09.2019 № 803
- Приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 05.11.2019 № 920

ПОСОБИЯ ДЛЯ БЕРЕМЕННЫХ ЖЕН, ДЕТЕЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по мобилизации

Выплата устанавливается женщине со сроком беременности не меньше 180 дней, супруг которой проходит службу по мобилизации. **Размер пособия составляет 38 963,47 рубля.** За выплатой необходимо обратиться в течение 6 месяцев со дня окончания военнослужащим военной службы по мобилизации.

Необходимо предоставить справку о прохождении супруга военной службы по мобилизации из районного военного комиссариата.

Куда обращаться: в клиентскую службу Социального Фонда Российской Федерации по Республики Татарстан, также заявление можно подать через портал Госуслуг Российской Федерации и МФЦ.

- Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ

Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего

Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, может получать мать ребенка либо его опекун (родственник, ухаживающий за ним). **Размер пособия ежегодно индексируется: с 01.02.2023 составляет 16 698,63 рубля.** Пособие выплачивается со дня рождения ребенка и до достижения ребенком возраста трех лет, но не ранее дня начала военной службы отца и не позднее дня окончания службы отца.

Пособие выплачивается независимо от наличия права на иные виды

государственных пособий. Право на это пособие не распространяется на ребенка курсанта военной образовательной организации.

Куда обращаться: в клиентскую службу Социального Фонда Российской Федерации по Республике Татарстан.

- Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ

Единовременная выплата детям участников специальной военной операции

Единовременная денежная выплата в размере 20 000 рублей предоставляется на каждого не достигшего 18 лет ребенка гражданина из числа отдельных категорий военнослужащих и граждан, участвующих (участвовавших) в специальной военной операции.

Куда обращаться: законный представитель ребенка обращается в отделение Республиканского центра материальной помощи по месту жительства. Найти свое отделение можно по ссылке <https://mtsz.tatarstan.ru/otdeleniya-rtssmp.htm>.

- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 07.11.2023 № 1427